

JÄRVA VALLA ÕPILASMALEV 2024 MALEVA TÖÖKORRALDUSE JUHEND

Õpilasmaleva korraldamise eesmärgiks on õpilaste kaasamine ja tööle rakendamine suvisel koolivaheajal.

Järva vallas toimub 2024. aasta suvel Õpilasmalev 11 rühmas/kahes vahetuses:

I vahetus 13.-28. juuni

Albu I rühm, 8 malevlast, 40 töötundi
Aravete/Ambbla rühm, 15 malevlast, 40 töötundi
Imavere rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Järva-Jaani I rühm, 8 malevlast, 40 töötundi
Koeru I rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Peetri rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Koigi/Päinurme I rühm, 9 malevlast, 40 töötundi



II vahetus 5.-16. august

Albu II rühm, 8 malevlast, 40 töötundi
Järva-Jaani II rühm 8 malevlast, 40 töötundi
Koeru II rühm 10 malevlast, 40 töötundi
Koigi/Päinurme II rühm, 9 malevlast, 40 töötundi

Töö- ja puhkeag

Malevlaste tööaja norm on vastavalt seadusele 4 kuni 6 tundi päevas ja töönädala pikkus 5 päeva. Tööpäeva algus on kell 9.00 ja lõpp vastavalt rühma omavahelisele kokkuleppele. Ühe malevavahetuse jooksul on arvestatud ühele noorele kuni 40 töötundi. Palgamääraks 4,86 eurot (bruto) tunnis. Noortele kindlustab töö Järva Valla Noorsootöökeskus vallaasutusena ning koostööpartnerid.

Malevapäev võib koosneda kahest osast, I pool päevast kestab 4 tundi, see võib sisaldada töötegemist ja II pool päevast kas jätkatakse pooleli olevat tööd või noorte omaalgatuslikke tegevusi. Kui rühma tööplaan näeb ette peale lõunase tegevuse on see kõigile malevlastele kohustuslik. Kui peale nelja tundi tööde tegevusi rohkem ei ole, siis ei toimu ka toitlustamist.

Palgaarvestuse aluseks on tehtud töötundidest tööajatabel. See tähendab, et iga malevlase kohta peetakse eraldi arvestust, kui tööd ei tee, ei saa ka tööaega kirja. Iga 50 töötatud minuti kohta on õigus võtta 10 minutit pausi, mis arvestatakse tööaja sisse.

Töölepingute sõlmimiseks toimub kohtumine rühmade kaupa kõigi malevlaste ja nende vanematega/hooldajatega, kus tuletatakse meelde malevakorralduse reegleid, ohutusjuhendit ja riskianalüüsi, millega on malevlane ja tema vanem tutvunud avalduse kirjutamise ajal.

Maleva osaks on I vahetusel 13.-14. juuni ja II vahetusel 5.-6. august toimuvad laagrid. Laagris toimuvad erinevad töötoad, millega võetakse läbi malevlase jaoks oluline osa: tööohutus, meeskonnatöö, karjääri planeerimise teadmised, veeohutus jne. Kes laagris ei osale ei saa osaleda ka maleva ülejäänud tegevuses. Tööpäevade hommikuse kohtumise aeg ja koht lepatakse rühmaga koos kokku.

Tööülesanded ja juhendamine

Maleva tööde valimisel on arvestatud töölepingu seaduses seatud piirangutega. Tööd teostatakse Järva valla territooriumil. Malevlasi juhendavad kogemustega ning kvalifikatsiooniga rühmajuhid, kes enne tööle asumist tutvustavad malevlastele töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid ning viivad läbi töö juhendamise.

13.-14. aastastele malevlastele on mõeldud erinevad koristamistööd (prügikorjamine, põrandate pühkimine ja pesemine jne) Järva valla erinevais paigas; parkides ja valla asutuste esistel kõnniteede teeplaatide vahede puhastamine ja umbrohu käsitsi kitkumine jms lihttööd, kus töövahenditeks on peamiselt kindad, hari, mopp, prügikotid, ämbrid jne.

15.-17. aastased malevlased võivad lisaks teha mõningaid lihtransporditöid (nt tõstavad raamatuid raamatukogus, laovad puid jne) ja kasutada järelevalve all heakorratöödel labidat ja reha. Erandkorras, eraldi juhendamise ja järelevalve all, kasutatakse teravaid tööriistu (käärid, noad).

Malevlasi juhendavad järgmised rühmajuhid:

- ✓ Albu I vahetus, Alliken Koršunov, Albu.Noortekeskus@jarva.ee , 56654033
- ✓ Albu II vahetus, Cevin Pent, Albu.Noortekeskus@jarva.ee , 5835 7296;
- ✓ Aravetel ja Amblas Sirle Gunin aravete.noortekeskus@jarva.ee , 503 8130;
- ✓ Imaveres Piret Ranne, Imavere.Noortekeskus@jarva.ee , 5379 6434;
- ✓ Järva-Jaanis Janika Nukke, Jarva-Jaani.Noortekeskus@jarva.ee, 513 5486;
- ✓ Koigis Saima Kams, Koigi.Noortekeskus@jarva.ee , 5698 0781;
- ✓ Koerus Kadi Tamp, Koeru.Noortekeskus@jarva.ee , 551 8394;
- ✓ Peetris, Pille Piigert pillepiigert@gmail.com , 5854 1104.

Töö tegemise koht ja töökohustused

- Noortekeskused - koristustööd majas sees ja väljas;
- Lasteaedade ja koolide ruumid ja territooriumid - koristustööd majas sees ja mänguväljakul;
- Kalmistud - kalmude korrastamine, nimetahvlite pesemine, rehaga liiva laiiali lükkamine jne;
- Põllumajandus ettevõtted – erinevad jõukohased talutööd;
- Kultuuriasutused - majasisesed koristustööd;
- Spordirajatised - liivaväljakute rohimised, puhastustööd;
- Mänguväljakud - prahikoristus.

Piirkondlikult pakuvad noortele vaimselt ja füüsiliselt jõukohast tööd järgmised juriidilised isikud: MTÜ Hobihobu, AS E-Piim Tootmine, Kilplaste Teemapark MTÜ, Mäeotsa Hobitalu, Ervita Marjakasvatuse OÜ, Siili ja Karu Marjamaa OÜ, OÜ Jaanalinnufarm-Sassi talu, Võsu talu, Tõnise talu, Aivo Nugis FIE, Rätsepa talu, Koorejaam OÜ, Hiisaare talu jt.

Kui malevlased saavad planeeritust varem neile määratud töödega valmis leiab tööandja uusi analoogseid tööülesandeid, arvestades jõukohasuse ja lubatud tingimustega.

Töötervishoid ja turvalisus

Järva Vallavalitsus ametiasutusena sõlmib lepingu malevlase ja tema vanemaga/hooldajaga, mõlema allkirjad on lepingul kohustuslikud. Lepingus on sätestatud tööülesanded, töökorralduse tingimused, mõlema poole kohustused, jm töölepingu seadusest tulenev.

Tööohutusalane instrueerimine toimub maleva algusel laagris, kus räägitakse üle erinevate töövahendite ohutu kasutamise reeglid, ohtude hindamine töökeskkonnas ning nende reageerimine. Lisaks instrueerivad malevlasi vahetult enne tööd rühmajuht ja kohapealne otsene tööandja. 13.-14. aastastele malevlastele tööandja ohtlikke tööriistu kasutada ei anna (noad, käärid jms terariistad). Kui 15.-17. aastastele malevlastele antakse kasutada ohtlikud tööriistad, siis tegevus nendega toimub ainult rühmajuhi või töö otsese andja esindaja järelevalve all.

Töoga seotud riskide vältimiseks on koostatud Järva valla õpilasmaleva riskianalüüs (vormistatud eraldi dokumendina).

Alaealist ja tema seaduslikku esindajat teavitatakse malevasse registreerimisel ja lepingu sõlmimisel alaealise tööga seotud riskidest ning tema ohutuse ja tervise kaitseks rakendatud abinõudest. Teavitamine toimub: tööandja - edastab malevlast teavitamisel riskianalüüsi ja ohutusjuhendi, millega tutvumist kinnitatakse lepingu sõlmisel; rühmajuht - suuliselt maleva alguses; otsese töö andja kohapeal vahetult enne tööd. Lepingu allkirjastamisega võtab lapsevanem endale kohustuse korrata ohutuse teema oma lapsele enne malevasse minekut üle. Kõikides tööohtlikes olukordades viiakse ennetavalt riskid minimaalseks, mis tähendab, et „noorele vastavalt eale ja võimetele töö ning tööriistad“. Kui malevlased teevad heakorratöid tänavate ääres, antakse neile selga helkurvestid.

Ootused malevlastele

Maleva algul lepitakse suuliselt kokku rühma reeglid, mis aitavad maleva jooksul hoida korda ning toetavad rühmasiseselt heade suhete hoidmist.

Malevlased saavad maleva õnnestumiseks ise palju ära teha

Malevlane täidab lepinguga võetud järgmisi kohustusi:

- täitma lepingu tingimusi;
- järgima töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid;
- suhtuma heaperemehelikult tööandja poolt talle usaldatud varasse;
- alluma rühmajuhi töökorraldustele;
- tegema nõuetekohast tööd;
- osalema malevarühma üritustel;
- lugupidavalt suhtuma kaasmalevlastesse ja rühmajuhitudesse;
- hoidma töökohas puhtust ja korda;
- töötama ausalt ja kohusetundlikult, järgima töödistsipliini nõudeid.

Malevasel on keelatud:

- seada ohtu enda ja teiste elu ning tervist;
- omada ning tarbida alkoholi, tubakatooteid ning muid uimastavaid aineid;
- olla vägivaldne, varastada, valetada, vandaalitseda;
- lahkuda maleva rühma tööobjektilt rühmajuhi loata.

Maleva ajal rakendatakse järgmisi mõjutusvahendeid

Kokkulepete rikkumisel rakendatakse malevlasele järgmisi mõjutusvahendeid:

- rühmajuhi suuline hoiatus;
- individuaalne vestlus rühmajuhiga;
- rühmasisene arutus.

Suuremate rikkumiste puhul, nt tubaka, alkoholi ja uimastavate ainete tarvitamine ning vargus, ahistamine, vandaalitsemine ja füüsiline vägivald, toimub:

- teatamine vanematele ja/või politseile;
- koju saatmine ja töölepingu ühepoolne lõpetamine;
- järgneval aastal on malevlasel malevas osalemine keelatud;
- muud mõjutusvahendid (essee hariduslikul teemal, väljasõitudel osalemise piiramine (jms)).

Eeskujulike töötulemuste ja huvitegevuse saavutuste eest kohaldatakse malevlastele järgmisi ergutusi:

- suuline kiitmine rühma ees;
- tubli nädala tegija tiitli väljaandmine;
- logoga toodete kinkimine;
- diplom – antakse võistluste eest;
- tänukiri – malevlastele tegevuse eest.
- Premiareis

Iga malevlane peab iga maleva päeva kohta päevikut, kuhu ta märgib ära, mis läks täna hästi ja mida oleks saanud ta paremini teha – mida õppis juurde. Toimub igapäevane refleksioon.

(allkirjastatud digitaalselt)

Aune Suve-Kütt

Järva Valla Noorsootöökeskuse juhataja