

JÄRVA VALLA ÕPILASMALEV 2023 MALEVA TÖÖKORRALDUSE JUHEND

Õpilasmaleva korraldamise eesmärgiks on õpilaste kaasamine ja tööle rakendamine suvisel koolivaheajal.

Järva vallas toimub 2023. aasta suvel Õpilasmalev 11 rühmas/kahe vahetuses:

I vahetus 16.-30. juuni

Albu I rühm, 12 malevlast, 40 töötundi
Ambla/Aravete rühm, 15 malevlast, 40 töötundi
Imavere rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Järva-Jaani I rühm, 12 malevlast, 40 töötundi
Koeru I rühm, 12 malevlast, 40 töötundi
Peetri rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Koigi rühm, 10 malevlast, 40 töötundi
Päinurme rühm, 8 malevlast, 20 töötundi



II vahetus 7.-18. august

Albu II rühm, 13 malevlast, 40 töötundi
Järva-Jaani II rühm 13 malevlast, 40 töötundi
Koeru II rühm 13 malevlast, 40 töötundi

Töö- ja puhkeaeg

Malevlaste tööaja norm on vastavalt seadusele 4 kuni 7 tundi päevas ja töönädala pikkus 5 päeva. Tööpäeva algus on kell 9.00 ja lõpp vastavalt rühma omavahelisele kokkuleppele. Ühe malevavahetuse jooksul on arvestatud ühele noorele kuni 40 töötundi. Palgamääraks 4,30 eurot (bruto) tunnis. Noortele kindlustab töö Järva Valla Noorsootöökeskus vallaasutusena ning koostööpartnerid.

Malevapäeva võib koosneda kahest osas, I pool päevast kestab 4 tundi, see võib sisaldada töötegemist või töötukassa töötuba, siis toimub ühine söömine ja II pool päevast kas jätkatakse pooleli olevat tööd või tehakse huvitegevust või minnakse väljasõidule vms. Kui rühma tööplaan näeb ette peale lõunase tegevuse on see kõigile malevlastele kohustuslik. Kui peale nelja tundi tööd tegevusi rohkem ei ole, siis ei toimu ka toitlustamist.

Palgaarvestuse aluseks on tehtud töötundidest tööajatabel. See tähendab, et iga malevlase kohta peetakse eraldi arvestust, kui tööd ei tee, et saa ka tööaega kirja. Iga 50 töötatud minuti kohta on õigus võtta 10 pausi, mis arvestatakse töötaja sisse.

Töölepingute sõlmimiseks toimub kohtumine rühmade kaupa kõigi malevalaste ja nende vanematega/hooldajatega, kus tuletatakse meelde malevakorralduse reegleid, ohutusjuhendit ja riskianalüüsi, millega on malevlane ja tema vanem tutvunud avalduse kirjutamise ajal.

Malevlaste esimene kohtumine toimub maleva esimesel päeval kell 9.00 malevarühma piirkonna noortekeskuses.

Tööülesanded ja juhendamine

Maleva tööde valimisel on arvestatud töölepingu seaduses seatud piirangutega. Tööd teostatakse Järva valla territooriumil. Malevlasi juhendavad kogemustega ning kvalifikatsiooniga rühmajuhid, kes enne tööle asumist tutvustavad malevlastele töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid ning viivad läbi töö juhendamise.

13.-14. aastastele malevlastele on mõeldud erinevad koristamistööd (prügikorjamine, põrandate pühkimine ja pesemine jne) Järva valla erinevais paigus; parkides ja valla asutuste esistel kõnniteedel teeplaatide vahede puhastamine ja umbrohu käsitsi kitkumine jms lihttööd, kus töövahenditeks on peamiselt kindad, hari, mopp, prügikotid, ämbrid jne.

15.-17. aastased malevlased võivad lisaks teha mõningaid lihtrasporditöid (nt tõstavad raamatuid raamatukogus, laovad puid jne) ja kasutada järelevalve all heakorratöödel labidat ja reha. Erandkorras, eraldi juhendamise ja järelevalve all, kasutatakse teravaid tööriistu (käärid, noad).

Malevlasi juhendavad järgmised rühmajuhid:

- ✓ Albus Elen Pent, Albu.Noortekeskus@jarva.ee, 5353 9640;
- ✓ Amblas ja Aravetel Sirle Gunin aravete.noortekeskus@jarva.ee, 503 8130;
- ✓ Imaveres Piret Ranne, Imavere.Noortekeskus@jarva.ee, 5379 6434;
- ✓ Järva-Jaanis Janika Nukke, Jarva-Jaani.Noortekeskus@jarva.ee, 513 5486;
- ✓ Koigis Saima Kams, Koigi.Noortekeskus@jarva.ee, 5698 0781;
- ✓ Koerus Kadi Tamp, Koeru.Noortemaja@jarva.ee, 551 8394;
- ✓ Päinurmes Lea Traks, Koigi.Noortekeskus@jarva.ee, 521 6434;
- ✓ Peetris Eve Orlovski eve.orlovski@gmail.com, 5202716.

Töö tegemise koht ja töökohustused

- Noortekeskused - koristustööd majas sees ja väljas;
- Lasteaedade ja koolide ruumid ja territooriumid - koristustööd majas sees ja mänguväljakul;
- Kalmistud - kalmude korrastamine, nimetahvlite pesemine, rehaga liiva laiiali lükkamine jne;
- Põllumajandus ettevõtted – erinevad jõukohased talutööd;
- Kultuuriasutused - majasisesed koristustööd;
- Spordirajatised - liivaväljakute rohimised, puhastustööd;
- Mänguväljakud - prahikoristus.

Piirkondlikult pakuvad noortele vaimselt ja füüsiliselt jõukohast tööd järgmised juriidilised isikud: OÜ Tammsaare, Liivasaare talu, Mäeotsa Hobitalu, Ervita Marjakasvatuse OÜ, MTÜ Hobihobu, AS E-Piim Tootmine, Aivo Nugis FIE, Kilplaste Teemapark MTÜ, Esnagalerii jt.

Kui malevlased saavad planeeritust varem neile määratud töödega valmis leiab tööandja uusi analoogseid tööülesandeid, arvestades jõukohasuse ja lubatud tingimustega.

Töötervishoid ja turvalisus

Järva Vallavalitsus ametiasutusena sõlmib lepingu malevlase ja tema vanemaga/hooldajaga, mõlema allkirjad on lepingul kohustuslikud. Lepingus on sätestatud tööülesanded, töökorralduse tingimused, mõlema poole kohustused, jm töölepingu seadusest tulenev.

Õpilasmaleva vahetuse esimesel päeval toimub malevlase tööohutusosalane instrueerimine, kus räägitakse üle erinevate töövahendite ohutu kasutamise reeglid, ohtude hindamine töökeskkonnas ning nendele reageerimine. Lisaks instrueerivad malevlasi vahetult enne tööd rühmajuht ja kohapealne otsene tööandja. 13.-14. aastastele malevlastele tööandja ohtlike tööriistu kasutada ei anna (noad, käärid jms terariistad). Kui 15.-17. aastastele malevlastele antakse kasutada ohtlikud tööriistad, siis tegevus nendega toimub ainult rühmajuhi või tööotse andja esindaja järelevalve all.

Tööga seotud riskide vältimiseks on koostatud Järva valla õpilasmaleva riskianalüüs (vormistatud eraldi dokumendina).

Alaealist ja tema seaduslikku esindajat teavitatakse malevasse registreerimisel ja lepingu sõlmimisel alaealise tööga seotud riskidest ning tema ohutuse ja tervise kaitseks rakendatud abinõudest. Teavitamine toimub: tööandja - edastab malevast teavitamisel riskianalüüsi ja ohutusjuhendi, millega tutvumist kinnitatakse lepingu sõlmisel; rühmajuht - suuliselt maleva alguses; otsese töö andja kohapeal vahetult enne tööd. Lepinguga allkirjastamisega võtab lapsevanem endale kohustuse korrata ohutuse teema oma lapsele enne malevasse minekut üle. Kõikides tööohtlikes olukordades viiakse ennetavalt riskid minimaalseks, mis tähendab, et „noorele vastavalt eale ja võimetele töö ning tööriistad“. Kui malevlased teevad heakorratõid tänavate ääres, antakse neile selga helkurvestid

Ootused malevlastele

Maleva algul lepitakse suuliselt kokku rühma reeglid, mis aitavad maleva jooksul hoida korda ning toetavad rühmasiseselt heade suhete hoidmist.

Malevlased saavad maleva õnnestumiseks ise palju ära teha

Malevlane täidab lepinguga võetud järgmisi kohustusi:

- täitma lepingu tingimusi;
- järgima töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid;
- suhtuma heaperemehelikult tööandja poolt talle usaldatud varasse;
- alluma rühmajuhi töökorraldustele;
- tegema nõuetekohast tööd;
- osalema malevarühma üritustel;
- lugupidavalt suhtuma kaasmalevlastesse ja rühmajuhtidesse;
- hoidma töökohas puhtust ja korda;
- töötama ausalt ja kohusetundlikult, järgima töödistsipliini nõudeid.

Malevasel on keelatud:

- seada ohtu enda ja teiste elu ning tervist;
- omada ning tarbida alkoholi, tubakatooteid ning muid uimastavaid aineid;
- olla vägivaldne, varastada, valetada, vandaalitseda;
- lahkuda maleva rühma tööobjektilt rühmajuhi loata.

Maleva ajal rakendatakse järgmisi mõjutusvahendeid

Kokkulepete rikkumisel rakendatakse malevlasele järgmised mõjutusvahendeid:

- rühmajuhi suuline hoiatus;
- individuaalne vestlus rühmajuhihiga;
- rühmasisene arutus.

Suuremate rikkumiste puhul, nt tubaka, alkoholi ja uimastavate ainete tarvitamine ning vargus, ahistamine, vandaalitsemine ja füüsiline vägivald, toimub:

- teatamine vanematele ja/või politseile;
- koju saatmine ja töölepingu ühepoolne lõpetamine;
- järgneval aastal on malevlasel malevas osalemine keelatud;
- muud mõjutusvahendid (essee hariduslikul teemal, väljasõitudel osalemise piiramine (jms)).

Eeskujulike töötulemuste ja huvitegevuse saavutuste eest kohaldatakse malevlastele järgmisi ergutusi:

- suuline kiitmine rühma ees;
- tubli nädala tegija tiitli väljaandmine;
- logoga toodete kinkimine;
- diplom – antakse võistluste eest;
- tänukiri – malevlastele tegevuse eest.

(allkirjastatud digitaalselt)

Aune Suve-Kütt

Järva Valla Noorsootöökeskuse juhataja